

ΕΦΗΜΕΡΙΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ
ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΑΘΗΝΑ 16 ΝΟΕΜΒΡΙΟΥ 1988	ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΦΥΛΛΟΥ 841

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΥΠΟΥΡΓΙΚΕΣ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ ΚΑΙ ΕΓΚΡΙΣΕΙΣ

ΥΠΟΥΡΓΙΚΕΣ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ & ΕΓΚΡΙΣΕΙΣ

Αριθ. 539273/ειδ.αριθ.474 (1)

Καθορισμός κατώτατου ορίου της ανά χιλιόμετρο τιμής των ΔΧ ειδικών τουριστικών λεωφορείων.

ΟΙ ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΕΣ ΥΠΟΥΡΓΟΙ ΕΘΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ

Έχοντας υπόψη:

α. Το Ν. 1624/51 περί ΕΟΤ όπως ισχύει σήμερα.

β. Το άρθρο 12 του Ν. 711/77 περί ειδικών τουριστικών λεωφορείων.

γ. Την 516425/10.5.88 Κοινή Υπουργική Απόφαση με την οποία καθορίστηκαν τα κατώτατα όρια της ανά χιλιόμετρο τιμής των Δ.Χ. ειδικών τουριστικών λεωφορείων για τη χρονική περίοδο από 1.1.88 μέχρι 31.12.88.

δ. Το Ν. 1558/26.7.85 (ΦΕΚ 137/Α/26.7.85) Κυβέρνηση και Κυβερνητικά Όργανα.

ε. Την Υ587/23.6.88 (ΦΕΚ 441/24.6.88) απόφαση του Πρωθυπουργού «Καθορισμός αρμοδιοτήτων του Αναπληρωτή Υπουργού Εθνικής Οικονομίας».

στ. Την ανάγκη καθορισμού των τιμών 1989 για τη μίσθωση των τουριστικών λεωφορείων με αναπροσαρμογή των τιμών 1988 δεδομένου ότι οι νέες τιμές πρέπει να προσαρμοστούν με το σημερινό κόστος λειτουργίας και γενικά το κόστος συντήρησης και εργασίας των τουριστικών λεωφορείων.

ζ. Τη σύμφωνη γνώμη της Υπηρεσίας σε συνδυασμό με την 104/8.8.88 εισήγησή της κατόπιν σύσκεψης των αρμοδίων Υπηρεσιακών παραγόντων ΕΟΤ και Υπουργείων και εκπροσώπων των συνδικαλιστικών φορέων, αποφασίζουμε:

1. Καθορίζουμε από 1.1.89 μέχρι 31.12.89 τα κατώτατα όρια τιμών εκμίσθωσης τουριστικών λεωφορείων για τις περιόδους 1.4.89 έως 30.9.89 (Υψηλή περίοδος), 1.1.89 έως 31.3.89 και 1.10.89 έως 31.12.89 (χαμηλή περίοδος) ως εξής:

α. Μέχρι 300 χιλιόμετρα με δεκάωρη απασχόληση ημερησίως:

					άνω των
Τουρ. Λεωφ. με θέσεις μέχρι:		20	30	42	42
Υψηλή περίοδος	:	27.660	29.430	30.980	37.620
Χαμηλή περίοδος	:	24.200	25.300	27.500	33.000

β. Για κάθε ώρα απασχόλησης ανεξάρτητη των διανυομένων χιλιομ.

					άνω των
Τουρ. Λεωφ. με θέσεις μέχρι:		20	30	42	42
Υψηλή περίοδος	:	2.330	2.600	2.690	3.270
Χαμηλή περίοδος	:	2.200	2.300	2.500	3.000

γ. Για την περίπτωση εκμίσθωσης τουριστικού λεωφορείου κατά χιλιόμετρο και για μέχρι 300 χιλιόμετρα οι τιμές καθορίζονται ως εξής (δρχ. ανά χιλιόμετρο)

					άνω των
Τουρ. Λεωφ. με θέσεις μέχρι:		20	30	42	42
Υψηλή περίοδος	:	80	95	100	115
Χαμηλή περίοδος	:	65	75	85	100

σε συνδυασμό με τη β' περίπτωση.

Για τα πέραν των 300 χλμ. διανυόμενα τοιαύτα οι τιμές καθορίζονται σε 45 δρχ. την υψηλή περίοδο και 40 δρχ. τη χαμηλή περίοδο.

2. Για τα λεωφορεία πρώτης πενταετίας από την ημερομηνία έκδοσης της πρώτης άδειας κυκλοφορίας οι ανωτέρω τιμές προσαυξάνονται κατά 10%.

3. Η καταστρατήγηση των τιμών προς τα κάτω αποτελεί αδίκημα διωκώμενο κατά τις διατάξεις περί αθέμιτου ανταγωνισμού και των κυρώσεων του άρθρου 15 του Ν. 711/77.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 7 Νοεμβρίου 1988

ΟΙ ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΕΣ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΕΘΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ — ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ & ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ

Ν. ΣΚΟΥΛΑΣ — Κ. ΣΦΥΡΙΟΥ

Αριθ. 377629 (2)

Καθορισμός καθηκόντων που θα ασκούνται από υπαλλήλους των Κλάδων ΠΕ3 Κτην/κού και ΠΕ7 Γεωλόγων του Υπ. Γεωργίας.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΓΕΩΡΓΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

Τις διατάξεις:

α) Του Ν. 1558/1985 «Κυβέρνηση και Κυβερνητικά όργανα» (ΦΕΚ 137/Τ.Α./28.7.1985).

β) Του άρθρου 5 του Ν. 1586/86 «Βαθμολογική διάρθρωση των θέσεων του Δημοσίου, Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου και των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης και άλλες διατάξεις» (ΦΕΚ 37/Τ.Α./1.4.1986).

γ) Του Π. Δ/τος 402/1988 «Οργανισμός Υπουργείου Γεωργίας» (ΦΕΚ 187/Τ.Α./26.8.1988), αποφασίζουμε:

Ι. Καθορίζουμε τα καθήκοντα που θα ασκούναι από υπαλλήλους των Κλάδων ΠΕ3 Κτηνιατρικού και ΠΕ7 Γεωλόγων με βαθμό Α' ως ακολούθως:

Κλάδος ΠΕ3 Κτηνιατρικού

α. Το έργο της μελέτης και σύνταξης σχεδίου προγράμματος προστασίας της κτηνοτροφίας από τον κίνδυνο της ραδιενέργειας, με βάση τα ευρωπαϊκά και διεθνή επιστημονικά δεδομένα, στο οποίο θα προτείνεται και η λήψη συγκεκριμένων οργανωτικών και διοικητικών μέτρων.

Κλάδος ΠΕ7 Γεωλόγων

α. Συντονισμός και εποπτεία των προγραμμάτων επί Κεντρικού και Περιφερειακού επιπέδου, ανάπτυξης και αξιοποίησης των επιφανειακών και υπογείων υδατικών πόρων της χώρας.

β. Συντονισμός των ενεργειών για την προστασία των επιφανειακών και υπογείων υδατικών πόρων από ρυπάνσεις ή υπερεκμεταλλεύσεις.

γ. Κατάρτιση προγραμμάτων προώθησης της εφηρμοσμένης επιστήμης και έρευνας στους τομείς Υδρογεωλογίας - Τεχνικής Γεωλογίας κ.λπ. σε συνεργασία με τα Α.Ε.Ι.

δ. Εποπτεία για τη συγκέντρωση και επεξεργασία των υδρολογικών στοιχείων του Υπ. Γεωργίας, ώστε κατά λεκάνη υδρολογική, να εξαχθούν τα απαιτούμενα στοιχεία, σύμφωνα με το Ν. 1739/87 που δεν έχουν πραγματοποιηθεί μέχρι σήμερα.

ε. Εισηγήσεις για την έκδοση πράξεων μετακινήσεως του Γεωλογικού προσωπικού (μεταθέσεις - αποσπάσεις) αναλόγως των διαφόρων αναγκών.

2. Τα παραπάνω καθήκοντα θα ανατίθενται σε υπαλλήλους των Κλάδων ΠΕ3 Κτηνιατρικού και ΠΕ7 Γεωλόγων με βαθμό Α' ανάλογα με τις υπηρεσιακές ανάγκες και για όλες τις Υπηρεσιακές μονάδες του Υπουργείου Γεωργίας, πλην Υπηρεσιών Νομαρχιακού επιπέδου και Ν.Π.Δ.Δ. περί των οποίων ρητά αναφέρει το δεύτερο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 5 του Ν. 1586/86.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 10 Νοεμβρίου 1988

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

Γ. ΠΟΤΤΑΚΗΣ

Αριθ. 375906 (3)

Τροποποίηση της αριθ. 240174/18.1.1988 απόφασης του Υπουργού Γεωργίας.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΓΕΩΡΓΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Την αριθ. 344725/12.8.87 (ΦΕΚ 437/Τ.Β./19.8.87) απόφαση του Υπουργού Γεωργίας «περί μεταβιβάσεως αρμοδιοτήτων».

2. Την αριθ. 240174/18.1.88 απόφασή μας (ΦΕΚ 23/Τ.Β./28.1.88) με την οποία καθορίσθηκαν τα ανώτατα όρια ημερών κίνησης εκτός έδρας μισθωτών Ιδ. Δικαίου Υπουργείου Γεωργίας.

3. Το από 7.11.1988 Υπηρεσιακό Σημείωμα της Δ/νσης Αναδασώσεων & Ορεινής Υδρονομίας, με το οποίο συμφωνεί για την αύξηση ημερών εκτός έδρας ενός (1) ειδικευμένου εργάτη με σχέση εργασίας Ιδ. Δικαίου αορίστου χρόνου της Δ/νσης Αναδασώσεων Ροδόπης από τριάντα (30) σε πενήντα (50) ημέρες, για τον τρέχοντα χρόνο, λόγω υπηρεσιακών αναγκών, αποφασίζουμε:

Τροποποιούμε την αριθ. 240174/18.1.88 απόφασή μας και καθορίζουμε το ανώτατο όριο κίνησης εκτός έδρας ενός (1) ειδικευμένου εργάτη με σχέση εργασίας Ιδ. Δικαίου αορίστου χρόνου της Δ/νσης Αναδασώσεων Ροδόπης, από τριάντα (30) σε πενήντα (50) ημέρες, για τον τρέχοντα χρόνο, λόγω υπηρεσιακών αναγκών.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 10 Νοεμβρίου 1988

Ο Γεν. Γραμματέας

ΠΑΝ. ΑΛΕΞΟΠΟΥΛΟΣ

Αριθ. 32494 (4)

Καταβολή μέρους των δεδουλευμένων αποδοχών και αποζημιώσεων στους μισθωτούς της επιχ/σης ΕΒΕΠΥ που πτώχευσε.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου μόνου του Ν. 1172/81 «περί κυρώσεως, συμπληρώσεως και ερμηνείας της υπό χρονολογίαν 2.3.81 Πράξεως Νομοθετικού Περιεχομένου «περί καταβολής υπό του Οργανισμού Απασχολήσεως Εργατικού Δυναμικού, δεδουλευμένων αποδοχών και αποζημιώσεων εις μισθωτούς κλπ.».

2. Την αριθμ. 3610/88 γνωμοδότηση του Δ.Σ. του ΟΑΕΔ (αριθμ. συνεδρίασης 324/1.11.88) που μας υποβλήθηκε με το αριθμ. 115488/2.11.88 έγγραφο του Οργανισμού.

3. Το γεγονός ότι, στην περίπτωση αυτή, συντρέχουν λόγοι γενικότερου κοινωνικού συμφέροντος και προκύπτει, έκδηλη οικονομική αδυναμία της επιχ/σης ΕΒΕΠΥ, αποφασίζουμε:

Εγκρίνουμε την καταβολή από τον ΟΑΕΔ στον καθένα από τους 2 μισθωτούς της επιχ/σης ΕΒΕΠΥ που πτώχευσε α) μέρους των δεδουλευμένων αποδοχών τους και μέχρι του ποσού των εξήντα πέντε χιλιάδων (65.000) δρχ. συνολικού ύφους εκατόν τριάντα χιλιάδων (130.000) δρχ. και β) μέρους των αποζημιώσεών τους και μέχρι του ποσού των τριάντα χιλιάδων (30.000) δρχ. συνολικού ύφους εξήντα χιλιάδων (60.000) δρχ.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 8 Νοεμβρίου 1988

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

Γ. ΓΕΝΝΗΜΑΤΑΣ

Αριθ. Φ105/Γ2γ/οικ. 5846 (5)

Συμπλήρωση της Φ 105/Γ2γ/2077/20.7.1982 κοινής απόφασης των Υπουργών Προεδρίας της Κυβέρνησης και Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ ΠΡΟΕΔΡΙΑΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ ΚΑΙ ΥΓΕΙΑΣ, ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

Έχοντας υπόψη τις διατάξεις:

1. Του άρθρου 2, (παρ. 10) του Ν. 1232/1982 «Επαναφορά σε ισχύ τροποποίηση και συμπλήρωση των διατάξεων του Ν.Δ. 4352/1964 και άλλες διατάξεις» (ΦΕΚ 22/62 τ.Α).

2. Την αριθ. Φ.105/Γ2γ/2077/20.7.1982 κοινή απόφαση των Υπουργών Προεδρίας της Κυβέρνησης και Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων όπως αυτή τροποποιήθηκε.

3. Την αριθ. 471/7.7.88 κοινή απόφαση του Πρωθυπουργού και του Υπουργού Υγείας, Πρόνοιας και Κοιν. Ασφαλίσεων «Ανάθεση αρμοδιοτήτων στους Υφυπουργούς Υγείας, Πρόνοιας και Κοιν. Ασφαλίσεων (ΦΕΚ 463/7.7.88), αποφασίζουμε:

Συμπληρώνουμε την αριθ. (2) σχετική απόφαση στην παρ. 2 αυτής και ορίζουμε, όπως απόντος, κωλυομένου ή μη υπάρχοντος του Ειδικού Γραμματέα τις παραπάνω αρμοδιότητες ασκούν κατά αντικείμενο αρμόδιοι προϊστάμενοι των κεντρικών Διευθύνσεων του Ιδρύματος.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 14 Νοεμβρίου 1988

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΠΡΟΕΔΡΙΑΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ	ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ ΥΓΕΙΑΣ, ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ
ΑΠ. ΚΑΚΛΑΜΑΝΗΣ	**ΧΡ. ΟΙΚΟΝΟΜΟΥ**

Αριθ. Δ2α/30301 (6)

Πρόσληψη προσωπικού στο Θεραπευτήριο Χρονίων Παθήσεων Παίδων Αθηνών.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΥΓΕΙΑΣ, ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις

α) Του άρθρου 5 κεφ. Β' του Ν. 993/79.

β) Του άρθρου 9 του Ν. 1476/84.

2. Την πράξη του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης αριθ. 213/11.5.87.

3) Το έγγραφο της Δ/νσης Αναπήρων αριθ. Γ4β/φ.501/2831/26.10.88.

4) Το έγγραφο του Θ.Χ. Παθήσεων Παίδων Αθηνών αριθ. 258/7.11.88.

5) Τις επείγουσες ανάγκες του Θ.Χ. Παθήσεων Παίδων Αθηνών, που δεν μπορούν να καλυφθούν με προσωπικό με απόσπαση από άλλες υπηρεσίες.

6) Την απόφαση του Πρωθυπουργού και του Υπουργού Υγείας, Πρόνοιας και Κοιν. Ασφαλίσεων αριθ. 471/88 (ΦΕΚ 463/Β/88, αποφασίζουμε:

Ι. Ορίζουμε τον αριθμό του αναγκαιούντος για πρόσληψη προσωπικού διαφόρων ειδικοτήτων, στο Θεραπευτήριο Χρονίων Παθήσεων Παίδων Αθηνών με σχέση εργασίας ιδιωτικού για χρονικό διάστημα οκτώ μήνες για την κάλυψη επειγουσών υπηρεσιακών αναγκών του Θεραπευτηρίου ακολούθως:

1) Σε ένα (1) Διοικητικό - Οικονομικό (κλ.ΠΕ)
2) Σε ένα (1) ψυχολόγο
3) Σε δύο (2) Διοικητικούς - Λογιστικούς (κλ.ΤΕ)
4) Σε δύο (2) Κοινωνικούς Λειτουργούς
5) Τέσσερις (4) βοηθούς Εργοθεραπείας
6) Σε μία (1) φυσικοθεραπεύτρια
7) Σε ένα (1) Τεχνολόγο Ηλεκτρολόγο
8) Σε πέντε (5) Διοικητικούς - Λογιστικούς (κλ.ΔΕ)
9) Σε μία (1) Δακτυλογράφο
10) Τρεις (3) Κοινωνικούς Επιμελητές
11) Σε δεκαπέντε (15) βοηθούς Νοσοκόμους
12) Σε ένα (1) Ηλεκτρολόγο
13) Σε ένα (1) οδηγό αυτοκινήτου
14) Σε μία (1) ράπτρια
15) Σε ένα (1) Μάγειρα
16) Σε δέκα (10) πρακτικές νοσοκόμες
17) Σε δέκα (10) Επιμελητές - Θαλάμων
18) Σε δύο (2) τραυματιοφορείς - Συνοδούς
19) Σε ένα (1) βοηθό Μαγείρου
20) Σε τρεις (3) φύλακες - Νυκτοφύλακες
21) Σε οκτώ (8) άτομα βοηθητικό προσωπικό καθαριότητας
22) Σε δύο (2) πλύντριες
23) Σε ένα (1) Εργάτη

ΙΙ. Εγκρίνουμε την απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Θεραπευτηρίου Χρονίων Παθήσεων Παίδων Αθηνών που πάρθηκε στην αριθ. 9/17.10.88 συνεδρίασή του για την πρόσληψη στο εν λόγω Θεραπευτήριο σύμφωνα με τα ανωτέρω του παρακάτω προσωπικού ως εξής:

1) Αικατερίνη Μαρκοπούλου, του Θεοδ., Διοικητικός - οικονομικός (κλ.ΠΕ)
2) Αλεξάνδρα Καλομοίρη του Ηρακλή, Ψυχολόγος
3) Μαλλή Αικατερίνη του Μιχαήλ, Δ/κός - Λογιστικός (κλ.ΤΕ)
4) Μανδηλαράς Ιωάννης του Νικολάου, Διοικητικός Λογιστικός (κλ.ΤΕ)
5) Μαργίδου Σοφία του Γεωργίου, Κοινωνική Λειτουργός
6) Ρούσου Σεβαστή Κοινωνική Λειτουργός
7) Καπνουλά Δέσποινα του Δημητρίου, βοηθός εργοθεραπείας
8) Χριστοφόρου Σταυρούλα του Αθανασίου, βοηθός εργοθεραπείας
9) Μαχαρώνα Μαρία του Γεωργίου, βοηθός εργοθεραπείας
10) Βάλβη Ιωάννα του Ιωάννη, βοηθός εργοθεραπείας
11) Πάτση Χαρίκλεια του Ελευθερίου, φυσικοθεραπεύτρια
12) Σαμαρά Σταυρούλα του Ιωάννη, τεχνολόγος - Ηλεκτρολόγος
13) Νέρη Αλεξάνδρα του Βασιλείου, Διοικητικός - Λογιστικός (ΔΕ)
14) Παρασχάκη Ελένη του Κων/νου, Διοικητικός - Λογιστικός (ΔΕ)
15) Μαγκούφης Γεώργιος του Στέργιου Διοικητικός - Λογιστικός (κλ. ΔΕ)
16) Λεγάκης Ιωάννης του Νικολάου Διοικητικός - Λογιστικός (κλ. ΔΕ)
17) Πολίτης Παναγιώτης του Ιωάννη Διοικητικός - Λογιστικός (κλ. ΔΕ)
18) Παππά Ιωάννα του Δημητρίου, Δακτυλογράφος
19) Λιάτου - Αμπράζη Αικατερίνη του Νικηφόρου, Κοινωνικός - Επιμελητής
20) Νιάρχου Αγγελική του Αθανασίου Κοινωνικός Επιμελητής
21) Παπαχριστοπούλου Αγγελική του Χαραλάμπους Κοινωνικός Επιμελητής
22) Παπούλιος Ιωάννης του Κων/νου, βοηθός-Νοσοκόμος
23) Βλάχου Μαργαρίτα του Γεωργίου βοηθός-Νοσοκόμος
24) Μαχρινού Μαρία του Μιχαήλ βοηθός-Νοσοκόμος
25) Σοφία Χρύσουλα του Δημητρίου βοηθός-Νοσοκόμος
26) Λυμπεράτου Αναστασία του Χρήστου βοηθός-Νοσοκόμος
27) Μάνη Δήμητρα του Αποστόλου βοηθός-Νοσοκόμος
28) Λάππα Άρτεμη του Αθανασίου, βοηθός-Νοσοκόμος
29) Αθανασίου Αικατερίνη του Χρήστου, βοηθός-Νοσοκόμος
30) Χαμηλάκη - Γούλα Αικατερίνη του Χαραλάμπους Βοηθός Νοσοκόμος

31) Μέντζου Χρυσούλα του Σπυρίδωνα, Βοηθός Νοσοκόμος
32) Κανιούρα Ελένη του Δημητρίου, Βοηθός Νοσοκόμος
33) Χαραλάμπου-Γουμένου Δέσποινα του Νικολάου, βοηθός Νοσοκόμος
34) Παπαδογιάννης Γεώργιος του Αναστασίου, βοηθός Νοσοκόμος
35) Βεργιάδου Αδαμαντία - Κυριακή του Ξενοφώντος - Θεμιστοκλή Βοηθός Νοσοκόμος
36) Καρελά Ελένη του Κων/νου, Βοηθός Νοσοκόμος
37) Γκίνης Αναστάσιος του Ιωάννη, Ηλεκτρολόγος
38) Γονιδάκη Ελένη του Δημητρίου, ράπτρια
39) Κάτσαρης Δημήτριος του Ηλία, οδηγός αυτοκινήτων
40) Πιερράκος Βασίλης του Χρήστου, Μάγειρας
41) Μαντέλλου Γεωργία του Ιωάννη, Πρακτική Νοσοκόμα
42) Ζιώγα Βάγια του Σπυρίδωνα, Πρακτική Νοσοκόμα,
43) Πουπουζά Γεωργία του Βασ. Μπρατζάκου, Πρακτική Νοσοκόμα
44) Κατσακιώρη Γεωργία του Αθανασίου Πρακτική Νοσοκόμα
45) Ζάχου Βασιλική του Νικολάου Πρακτική Νοσοκόμα
46) Συρίγου Μαριέτα του Ιωάννη, Πρακτική Νοσοκόμος
47) Καστόρα Αρετή του Ευσταθίου Πρακτική Νοσοκόμος
48) Λάρου Βασιλική του Αθανασίου Πρακτική Νοσοκόμος
49) Τσακαλοχωρίτου Δέσποινα του Νικ. Πρακτική Νοσοκόμος
50) Μουρδουκούτα-Τσιαμπιέ Κατίνα του Βασιλείου Πρακτική Νοσοκόμος
51) Τσιπρόφτης Βασίλης του Αθανασίου, Επιμελητής - Θαλαμηπόλος
52) Δριτσέλης Γεώργιος του Αθανασίου Επιμελητής - Θαλαμηπόλος
53) Τζόβας Δημήτριος του Ευαγγέλου Επιμελητής - Θαλαμηπόλος
54) Διαμαντάκης Κων/νος του Τριανταφύλλου Επιμελητής - Θαλαμηπόλος
55) Κοντός Ευάγγελος του Παντελή Επιμελητής - Θαλαμηπόλος
56) Ζαφείρης Δημήτριος του Νικολάου Επιμελητής - Θαλαμηπόλος
57) Τσιχλάκης Γεώργιος του Πέτρου Επιμελητής - Θαλαμηπόλος
58) Χονδρομπίλας Βασίλειος του Ιωάννη Επιμελητής - Θαλαμηπόλος
59) Κανελλέα Ζαχάρω του Παναγιώτου Επιμελητής - Θαλαμηπόλος
60) Μουλαζιμάκη Μαρία του Ιωάννη, Επιμελητής - Θαλαμηπόλος
61) Γκέκας Σωτήρης του Δημητρίου, Τραυματιοφορέας-Συνοδός
62) Τσιαούσης Απόστολος του Γεωργίου, Τραυματιοφορέας-Συνοδός
63) Σταμούλης Στυλιανός του Νικολάου Βοηθός Μάγειρα
64) Γκλαβάς Χρήστος του Βασιλείου, Φύλακας - Νυχτοφύλακας
65) Γεωργαράς Κων/νος του Αντωνίου, Φύλακας Νυχτοφύλακας
66) Χουχούλης Μιλτιάδης του Κων/νου, Φύλακας Νυχτοφύλακας
67) Τσίγκου Βασιλική του Θεοδώρου, προσωπικό καθαριότητας
68) Τζουρτζιώτη Ελένη του Στέργιου προσωπικό καθαριότητας
69) Αλιμπέρτη-Σιμοπούλου Ρόζα-Μαρία του Γεωργίου, προσωπικό καθαριότητας
70) Μαναδάκη Ασπασία του Αντωνίου, προσωπικό καθαριότητας
71) Τερζή Μαρία του Παναγιώτη, προσωπικό καθαριότητας
72) Βάνδουλα Αλεξάνδρα του Ανδρέα, προσωπικό καθαριότητας
73) Τσιώπα Ελένη του Αποστόλου, προσωπικό καθαριότητας
74) Καραμπέτσου Ιωάννης του Δημητρίου προσωπικό καθαριότητας
75) Πιερράκου Σταυρούλα του Βασιλείου, πλύντρια-σιδερώτρια
76) Γεωργάνου Ελένη του Ηλία πλύντρια-σιδερώτρια
77) Φουρτούνης Ευάγγελος του Νικολάου, Εργάτης

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 14 Νοεμβρίου 1988

Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ
ΧΡΙΣΤΟΣ ΟΙΚΟΝΟΜΟΥ

Αριθ. 16987 (7)

Έγκριση του Κανονισμού προσωπικού του Οργανισμού Βιομηχανικής Ιδιοκτησίας (ΟΒΙ).

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ
ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ, ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του άρθρου 4 παρ. 1, του νόμου 1733/1987 «Μεταφορά τεχνολογίας, εφευρέσεις, τεχνολογική καινοτομία και σύσταση Επιτροπής Ατομικής Ενέργειας» (ΦΕΚ 171, Α),
2. Τις διατάξεις του νόμου 1558/1985 «Κυβέρνηση και Κυβερνητικά Όργανα» (ΦΕΚ 13,Α),
3. Τις διατάξεις του νόμου 1735/87 «προσλήψεις στο δημόσιο τομέα» και της Απόφασης του Πρωθυπουργού και Υπουργών αρ. 1154 «Εξαίρεση δημοσίων επιχειρήσεων και οργανισμών από εφαρμογή κανόνων δημοσίου τομέα» (ΦΕΚ 256, Β').
4. Το κείμενο του Κανονισμού προσωπικού του ΟΒΙ, έτσι όπως συντάχθηκε απο το Διοικητικό Συμβούλιο του ΟΒΙ και υποβλήθηκε νόμιμα στον Υπουργό Βιομηχανίας, Ενέργειας και τεχνολογίας στις 1.11.1988, εγκρίνουμε:

Το κείμενο του Κανονισμού προσωπικού του ΟΒΙ που καταρτίσθηκε απο το Διοικητικό Συμβούλιο του ΟΒΙ κατά την υπ' αριθμ. 26 συνεδρίαση του στις 27.10.88, που είναι το παρακάτω:

ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗΣ ΙΔΙΟΚΤΗΣΙΑΣ

Άρθρο 1

Αρμοδιότητα πρόσληψης και πεδίο εφαρμογής

1. Αρμόδιο όργανο για την πρόσληψη προσωπικού στον ΟΒΙ είναι το Διοικητικό Συμβούλιο του Οργανισμού ή ο Γενικός Διευθυντής, εφόσον του έχει μεταβιβασθεί αυτή η αρμοδιότητα.
2. Οι διατάξεις του Κανονισμού αυτού δεν εφαρμόζονται στον Γενικό Διευθυντή του ΟΒΙ παρά μόνον εαν ρητά παραπέμπει σ' αυτές η σύμβαση πρόσληψής του.
3. Όπου στον Κανονισμό αυτό δεν υπάρχουν ειδικές ρυθμίσεις έχουν εφαρμογή τα άρθρα 648-680 του Αστικού Κώδικα και οι εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις του εργατικού δικαίου.

Άρθρο 2

Θέσεις εργασίας και κατάταξη

1. Το Διοικητικό Συμβούλιο, ύστερα από εισήγηση του Γενικού Διευθυντή, ορίζει την περιγραφή των καθηκόντων, την ιεραρχική κατάταξη και τα απαιτούμενα προσόντα για κάθε θέση εργασίας. Μεταβολές αποφασιζόμενες απο το Διοικητικό Συμβούλιο δεν θίγουν τα δικαιώματα του εργαζόμενου που κατέχει τη θέση.
2. Στους διαφόρους τομείς απασχόλησης, η περιγραφή των

καθηκόντων και η ιεραρχία στις κατηγορίες καθορίζουν την αναμενόμενη επαγγελματική εξέλιξη μέσα στον Οργανισμό.

3. Το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί, μετά από εισήγηση του Γενικού Διευθυντή, να αποφασίσει την ιεραρχική ανακατάταξη μιας θέσης όταν το επίπεδο των καθηκόντων διαφοροποιήθηκε.

4. Κάθε θέση εργασίας κατατάσσεται σε μια απο τις εξής τέσσερεις κατηγορίες: κατηγορία Ε, κατηγορία Τ, κατηγορία Λ, κατηγορία Γ. Η κατηγορία Ε διαιρείται στις υποκαταηγορίες Ε1, Ε2, Ε3 και Ε4.

5. Στο παράρτημα Ι καθορίζονται κατά κατηγορίες οι θέσεις εργασίας και τα απαιτούμενα ελάχιστα τυπικά προσόντα.

6. Το Διοικητικό Συμβούλιο του Οργανισμού ορίζει και κατανέμει κατά κατηγορίες, σύμφωνα με τις υπηρεσιακές ανάγκες, τις θέσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου του Οργανισμού.

7. Το αρμόδιο κατά το άρθρο 1 παρ. 1 του Κανονισμού αυτού όργανο συμπληρώνει τις κενές θέσεις εργασίας στον ΟΒΙ λαμβάνοντας υπόψη τα προσόντα και τις ικανότητες για εκτέλεση των ορισμένων καθηκόντων. Οι νέες θέσεις εργασίας γνωστοποιούνται υποχρεωτικά στο προσωπικό πριν τη συμπλήρωσή τους.

Άρθρο 3

Πρόσληψη

1. Για την πρόσληψη προσωπικού στον ΟΒΙ κάθε κατηγορίας πρέπει να συντρέχουν στο πρόσωπο του υποψήφιου τα εξής προσόντα:

α. Να είναι έλληνας υπήκοος ή αλλοδαπός ομοεθνής ή υπήκοος κράτους μέλους των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων, με την προϋπόθεση ότι έχει τις απαραίτητες για την εκπλήρωση των καθηκόντων του γνώσεις της ελληνικής γλώσσας· εάν τελείως ειδικοί λόγοι επιβάλλουν να μη τηρηθεί αυτή η προϋπόθεση, η σχετική απόφαση του Δ.Σ. υπόκειται στην έγκριση του εποπτεύποντος υπουργού.

β. Να έχει εκπληρώσει τις στρατιωτικές του υποχρεώσεις, εκτός αν δεν έχει εκ του νόμου τέτοια υποχρέωση ή έχει νόμιμα απαλλαγεί.

γ. Να μην έχει καταδικαστεί για αδίκημα που φανερώνει επιλήψιμη προσωπικότητα.

δ. Να έχει την απαραίτητη φυσική ικανότητα και υγεία για την εκτέλεση των καθηκόντων που του ανατίθενται. Πριν από κάθε πρόσληψη σε θέση εργασίας στον ΟΒΙ ο υποψήφιος υποβάλλεται σε ιατρική εξέταση από νοσοκομείο ή ιατρική μονάδα που υποδεικνύει το Διοικητικό Συμβούλιο του ΟΒΙ. Το νοσοκομείο ή η ιατρική μονάδα πιστοποιούν την κατάσταση υγείας του υποψηφίου. Τα έξοδα της παραπάνω εξέτασης βαρύνουν τον Οργανισμό.

ε. Να κατέχει τα διπλώματα, τους τίτλους ή την επαγγελματική πείρα που απαιτείται για την εκτέλεση των καθηκόντων του.

2. Με την πράξη πρόσληψης κατατάσσεται ο νεοπροσλαμβανόμενος από το αρμόδιο κατά το άρθρο 1 παρ. 1 του Κανονισμού αυτού όργανο στην κατηγορία και στο μισθολογικό κλιμάκιο που αντιστοιχεί στα ουσιαστικά και τυπικά προσόντα του με συνεκτίμηση της επαγγελματικής του επίδοσης και της πείρας του.

3. Το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί με αιτιολογημένη απόφασή του, να καλεί ειδικούς επιστήμονες της ημεδαπής ή αλλοδαπής με εξειδικευμένες γνώσεις σε θέματα του ΟΒΙ για να παράσχουν επί ορισμένο χρόνο αντίστοιχες προς την ειδικότητά τους υπηρεσίες.

Οι αποδοχές και η εργασιακή τους σχέση καθορίζονται από το Διοικητικό Συμβούλιο και η σχετική απόφαση υποβάλλεται για έγκριση στον Υπουργό Βιομηχανίας, Ενέργειας και Τεχνολογίας.

Άρθρο 4

Όροι και ωράριο εργασίας

1. Το προσωπικό του ΟΒΙ υποχρεούται να παρέχει την εργασία του στην έδρα του Οργανισμού ή σε παραρτήματά του.

2. Όλο το προσωπικό είναι υποχρεωμένο να δείχνει επιμέλεια κατά την εκτέλεση της εργασίας του και πνεύμα συνεργασίας χρησιμοποιώντας ανεπιφύλακτα τις γνώσεις και την πείρα του για την ολοκλήρωση του έργου που αναλαμβάνει.

3. Το προσωπικό εκτελεί τις εντολές των ιεραρχικώς προϊσταμένων του.

4. Το προσωπικό πρέπει να απέχει από εργασία ή πράξη που μπορεί να βλάψει τα συμφέροντα του ΟΒΙ. Δεν επιτρέπεται στο προσωπικό του ΟΒΙ κατ' ιδίαν άσκηση αρμοδιοτήτων συναφών με εκείνες του ΟΒΙ, όπως κατάθεση αιτήσεων για χορήγηση διπλωμάτων ευρεσιτεχνίας και συμμετοχή ή οποιαδήποτε συνεργασία με ιδιωτικά γραφεία βιομηχανικής ιδιοκτησίας.

5. Το προσωπικό δικαιούται να εκφράζει εγγράφως στον άμεσο ιεραρχικά προϊστάμενό του τη γνώμη του για θέματα που σχετίζονται με τα συμφέροντα του ΟΒΙ. Το έγγραφο αυτό κοινοποιείται από τον παραλήπτη του στον καθ' ύλη αρμόδιο Διευθυντή, στον Τεχνικό Διευθυντή του ΟΒΙ και στον Πρόεδρο του ΟΒΙ.

6. Το προσωπικό του ΟΒΙ παρέχει την εργασία του στον ΟΒΙ με εβδομαδιαία πενθήμερη απασχόληση και 38 ώρες εργασίας.

7. Το ημερήσιο ωράριο εργασίας ορίζεται από το Διοικητικό Συμβούλιο του Οργανισμού.

8. Σε κάθε περίπτωση το προσωπικό του ΟΒΙ βρίσκεται στη διάθεση του Οργανισμού για αντιμετώπιση τυχόν φόρτου εργασίας και κατεπειγουσών υποθέσεων. Υπερωριακή απασχόληση του προσωπικού για τις κατηγορίες Ε, Τ, Λ και Γ επιτράπηκε ύστερα από έγγραφη εντολή του Γενικού Διευθυντή του ΟΒΙ αμείβεται με αποζημίωση σύμφωνα με τις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας, όπως εκάστοτε ισχύουν. Το προσωπικό των υποκατηγοριών Ε1, Ε2 και Ε3 δεν αμείβεται χωριστά για υπερωριακή απασχόληση.

9. Γονέας με τέκνα ηλικίας μέχρι 2 ετών δικαιούται μειωμένο ωράριο 2 ώρες κάθε μέρα και μέχρι 4 ετών μιας ώρας κάθε μέρα με πλήρεις αποδοχές, εφόσον η επαγγελματική απασχόληση του έτερου γονέα δεν επιτρέπει την κάλυψη των σχετικών αναγκών.

Άρθρο 5

Άδειες

1. Το προσωπικό του ΟΒΙ, μετά τη συμπλήρωση ενός έτους πραγματικής υπηρεσίας στον ΟΒΙ, δικαιούται κανονική άδεια 20 εργάσιμων ημερών με πλήρεις αποδοχές. Για τα υπόλοιπα χρόνια η άδεια προσαυξάνεται κατά 1 ημέρα κάθε χρόνο για τα 2 πρώτα χρόνια και κατά 1 ημέρα κάθε τριετία για τα επόμενα με ανώτατο όριο 30 εργάσιμες μέρες. Μεταφορά αδειών από ημερολογιακό έτος σε έτος δεν επιτρέπεται.

2. Εκτός από την ετήσια άδεια το προσωπικό του ΟΒΙ δικαιούται κάθε χρόνο ειδική άδεια μετ' αποδοχών για τις παρακάτω περιπτώσεις και μόνον για τις προβλεπόμενες ημέρες:

α. για γάμο του ιδίου υπαλλήλου: 5 ημέρες

β. για ασθένεια συγγενούς πρώτου βαθμού: 3 ημέρες

γ. για θάνατο συγγενούς πρώτου βαθμού: 3 ημέρες

δ. για εγκυμοσύνη και τοκετό και μετά από σχετική ιατρική γνωμάτευση: 4 μήνες

ε. για επίβλεψη και επιτήρηση σχολικής προόδου τέκνων γονική άδεια μέχρι 4 ημερών το έτος κατά τη διάρκεια της σχολικής περιόδου.

3. Προσωπικό του ΟΒΙ που δεν μπορεί να προσέλθει στην υπηρεσία του λόγω ασθενείας είναι υποχρεωμένο να το γνωστοποιήσει οπωσδήποτε στην αρμόδια υπηρεσία του Οργανισμού. Κατά την επιστροφή του στον Οργανισμό πρέπει να προσκομίσει γνωμάτευση από γιατρό του αρμόδιου ασφαλιστικού φορέα. Η γνωμάτευση δεν είναι απαραίτητη για δικαιολογία μιας μόνον ημέρας και για συνολικά 5 μεμονωμένες ημέρες τον χρόνο.

4. Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του ΟΒΙ μπορεί, με σκοπό τη διευκόλυνση και ενθάρρυνση της επαγγελματικής επιμόρφωσης των υπαλλήλων, εφόσον αυτή σχετίζεται με το αντικείμενο του Οργανισμού, να χορηγείται άδεια με ή χωρίς αποδοχές για μετεκπαίδευση προσωπικού στο εσωτερικό ή εξω-

τερικό. Εαν χορηγηθεί άδεια μετ' αποδοχών ο εργαζόμενος υποχρεούται να παραμείνει στον ΟΒΙ τουλάχιστον το διπλάσιο χρονικό διάστημα για το οποίο χορηγήθηκε η άδεια. Σε περίπτωση αθέτησης της υποχρέωσης αυτής, ο εργαζόμενος οφείλει να αποδώσει στον ΟΒΙ το διπλάσιο των αποδοχών του χρόνου της αδείας.

Άρθρο 6

Μισθολογικά κλιμάκια - Αποδοχές

1. Η εξέλιξη των μισθολογικών κλιμακίων ανά έτη υπηρεσίας στον ΟΒΙ για όλες τις κατηγορίες ορίζεται στο παράρτημα II του Κανονισμού αυτού. Κατ' εξαίρεση οι υποκατηγορίες Ε1, Ε2 και Ε3 δεν εντάσσονται σε ετήσια μισθολογικά κλιμάκια. Οι αποδοχές των παραπάνω υποκατηγοριών ορίζονται κατά περίπτωση από το Διοικητικό Συμβούλιο του ΟΒΙ.

2. Το ύψος των αποδοχών που αντιστοιχεί σε κάθε μισθολογικό κλιμάκιο ανά κατηγορία καθορίζεται από το Διοικητικό Συμβούλιο του ΟΒΙ, μετά από εισήγηση από τον Γενικό Διευθυντή του ΟΒΙ.

3. Στις αποδοχές του προσωπικού προστίθενται τα εξής επιδόματα:

α. Οικογενειακό επίδομα για όσους έχουν οικογενειακά βάρη (επίδομα γάμου και επίδομα τέκνων).

β. Επίδομα αδείας σύμφωνα με το άρθρο 5 του Κανονισμού αυτού.

γ. Δώρα Χριστουγέννων - Νέου Έτους και Πάσχα.

Το ύψος των επιδομάτων και ο υπολογισμός τους καθορίζεται από το Διοικητικό Συμβούλιο σύμφωνα με την εκάστοτε ισχύουσα εργατική νομοθεσία. Το Διοικητικό Συμβούλιο, μπορεί να αποφασίζει την χορήγηση επιδόματος διαχειριστικών λαθών σε όσους διαχειρίζονται χρήματα.

4. Το Διοικητικό Συμβούλιο του ΟΒΙ μπορεί να χορηγήσει πρόσθετη αμοιβή αποτελεσματικότητας στο προσωπικό του ΟΒΙ, είτε συνολικά, είτε σε ορισμένες μονάδες του, είτε, κατ' εξαίρεση και με αιτιολογημένη απόφαση σε άτομα, μετά από εργασία που είχε ιδιαίτερα ευνοϊκά αποτελέσματα στην ανοδική πορεία του Οργανισμού σύμφωνα με τον ετήσιο προγραμματισμό του ΟΒΙ.

Άρθρο 7

Προαγωγές

1. Το Διοικητικό Συμβούλιο του ΟΒΙ, μετά από εισήγηση του Γενικού Διευθυντή, αποφασίζει τη βαθμολογική ή μισθολογική προαγωγή του προσωπικού για όλες τις κατηγορίες. Για την προαγωγή λαμβάνονται υπόψη η πείρα και η ευδόκιμος υπηρεσία του προσώπου μέσα στον Οργανισμό. Ειδικότερα για την κρίση της ευδόκιμης υπηρεσίας λαμβάνεται υπόψη η συνεχής παρουσία του υπαλλήλου στον Οργανισμό, η συμβολή του στην πρόοδο του Οργανισμού, οι πρωτοβουλίες του, η οργανοτικότητά του, και το πνεύμα συνεργασίας του. Σε περίπτωση που το Διοικητικό Συμβούλιο κρίνει ιδιαίτερα ευδόκιμη την υπηρεσία εργαζόμενου στον ΟΒΙ μπορεί να αποφασίσει μισθολογική ή βαθμολογική προαγωγή σε περισσότερα του ενός μισθολογικά κλιμάκια ή στις υποκατηγορίες Ε1, Ε2 και Ε3.

2. Οι ετήσιες μισθολογικές προαγωγές του προσωπικού του ΟΒΙ των κατηγοριών Ε, Τ, Λ και Γ πραγματοποιούνται με την πάροδο έτους με την προϋπόθεση ότι:

α. Δεν υπάρχει πειθαρχική ποινή που να περιορίζει αυτήν την εξέλιξη, σύμφωνα με το άρθρο 8 του Κανονισμού αυτού, και

β. Δεν υπάρχει τεκμηριωμένη αρνητική κρίση του Διοικητικού Συμβουλίου, μετά από εισήγηση του Γενικού Διευθυντή, για την απόδοση του υπαλλήλου.

Άρθρο 8

Πειθαρχικά παραπτώματα - Ποινές

1. Παράβαση από εργαζόμενο στον ΟΒΙ των καθηκόντων του απέναντι στον Οργανισμό όπως αυτά προκύπτουν από τη σύμβαση εργασίας του, τον Κανονισμό, τις εντολές, τις ισχύουσες εσωτερικές ρυθμίσεις και γενικά με πράξεις ή παραλείψεις αντίθετες με την υπηρεσιακή πειθαρχία και δεοντολογία συνιστούν πειθαρχικά παραπτώματα και τιμωρούνται σύμφωνα με τις διατάξεις του Κανονισμού αυτού.

2. Πειθαρχικά παραπτώματα είναι ιδίως τα παρακάτω:

α. Η άρνηση εκτέλεσης, ή η μη έγκαιρη ή μη πλημελής εκτέλεση της οφειλόμενης υπηρεσίας προς τον ΟΒΙ και γενικά η παράβαση των καθηκόντων που ορίζει το άρθρο 4 παρ. 1 έως και 4 του Κανονισμού αυτού.

β. Η παράβαση της υποχρέωσης επαγγελματικής εχεμύθειας.

γ. Η απόπειρα δωροληψίας από τους συναλλασσόμενους με τον ΟΒΙ.

δ. Η αυθαίρετη ή αδικαιολόγητη απουσία του εργαζόμενου από την υπηρεσία του.

3. Πειθαρχικές ποινές είναι: α) η προφορική σύσταση, β) η έγγραφη επίπληξη, γ) η επιβολή χρηματικού προστίμου επί του μηνιαίου μισθού, δ) η αναστολή στην εξέλιξη της μισθολογικής κλίμακας για χρονικό διάστημα μέχρι ενός έτους.

Σε κάθε περίπτωση οι παραπάνω πειθαρχικές ποινές γ) και δ) μπορούν να συνοδεύονται από διαθεσιμότητα προς την εκτέλεση των καθηκόντων.

4. Πειθαρχική ποινή επιβάλλεται όταν δεν δικαιολογείται καταγγελία της σύμβασης εργασίας για σπουδαίο λόγο.

5. Οι πειθαρχικές ποινές α) και β) της παραπάνω παραγράφου 3 επιβάλλονται από το ιεραρχικά προϊστάμενο όργανο ενώ οι υπόλοιπες προβλεπόμενες πειθαρχικές ποινές της παραπάνω παραγράφου 3 επιβάλλονται από το Διοικητικό Συμβούλιο του ΟΒΙ, ύστερα από εισήγηση της Πειθαρχικής Επιτροπής του ΟΒΙ. Η έγγραφη επίπληξη που επιβάλλεται από τον ιεαρχικά προϊστάμενο κοινοποιείται στον Γενικό Διευθυντή και τον Πρόεδρο του ΟΒΙ.

6. Η Πειθαρχική Επιτροπή αποτελείται από Πρόεδρο και 4 μέλη. Η σύνθεσή της ορίζεται από το Διοικητικό Συμβούλιο του ΟΒΙ με διετή θητεία. Στην Πειθαρχική Επιτροπή πρόεδρος είναι ο Πρόεδρος του Δ.Σ. ή ο νόμιμος αναπληρωτής του και το ένα μέλος είναι οπωσδήποτε εκπρόσωπος των εργαζομένων στον ΟΒΙ.

7. Τελεσίδικη και αμετάκλητη καταδίκη εργαζομένου στον ΟΒΙ για ποινικά αδικήματα κατά το άρθρο 3 παράγραφο 1γ του Κανονισμού αυτού, έχει σαν συνέπεια την άμεση απόλυσή του.

Άρθρο 9

Καταγγελία της σύμβασης εργασίας από τον ΟΒΙ

Η σύμβαση εργασίας με τον ΟΒΙ μπορεί να καταγγελθεί από το Διοικητικό Συμβούλιο του Οργανισμού, ύστερα από εισήγηση της Πειθαρχικής Επιτροπής που προκαλείται με πρόταση του Γενικού Διευθυντή του ΟΒΙ, για σπουδαίο λόγο:

Σπουδαίο λόγο συνιστούν, ιδίως:

α. Η επανειλημμένα αυθαίρετη ή αδικαιολόγητη απουσία του εργαζομένου από την υπηρεσία του.

β. Η επίμονη και αδικαιολόγητη άρνηση από τον εργαζόμενο για εκτέλεση εργασίας.

γ. Η ιδιαίτερα σοβαρή παράβαση της υποχρέωσης επαγγελματικής εχεμύθειας για απόρρητα του Οργανισμού.

δ. Η επιβολή μέσα σε δύο χρόνια δύο ή περισσοτέρων από τις πειθαρχικές ποινές που αναφέρονται στο άρθρο 8 παρ. 3, εδάφια γ και δ από το Διοικητικό Συμβούλιο.

Άρθρο 10

Μεταβατική διάταξη

Το προσωπικό που παρέχει πραγματική υπηρεσία κατά την δημοσίευση της απόφασης αυτής στον Οργανισμό Βιομηχανικής Ιδιοκτησίας, είτε με απόσπαση από άλλους φορείς, είτε με απευθείας σύμβαση με τον Οργανισμό εντάσσεται, εφόσον το επιθυμεί

και εφόσον το αποφασίσει το Διοικητικό Συμβούλιο, σε θέσεις αντίστοιχες με τα ουσιαστικά του προσόντα, μετά από εισήγηση του Γενικού Διευθυντή του ΟΒΙ.

Άρθρο 11

Έναρξη ισχύος

Ο Κανονισμός αυτός ισχύει από την δημοσίευσή του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Ο Κανονισμός αυτός να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 1 Νοεμβρίου 1988

Ο Υπουργός

ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ ΠΕΠΟΝΗΣ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι

ΘΕΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Κατηγορία Ε, ανώτατου ειδικού επιστημονικού προσωπικού

Στην κατηγορία Ε, ανώτατου ειδικού προσωπικού, κατατάσσονται οι κάτοχοι πτυχίου ή διπλώματος ανωτάτης σχολής πανεπιστημίου ή πολυτεχνείου της Ελλάδας ή ισοδύναμης σχολής του εξωτερικού με άριστη γνώση μιας τουλάχιστον ξένης γλώσσας. Η κατηγορία αυτή περιλαμβάνει κυρίως εξεταστές, νομικούς, δικηγόρους - νομικούς, διοικητικούς, τεχμηριωτές και μεταφραστές. Ιδιαίτερες γνώσεις και πείρα στο αντικείμενο του ΟΒΙ λαμβάνεται υπόψη.

Η κατηγορία αυτή διαιρείται στις υποκατηγορίες:

Ε4

Ε3: Προϊστάμενος

Ε2: Διευθυντής

Ε1: Αναπληρωτής Γενικός Διευθυντής

Κατηγορία Τ, τεχνικού προσωπικού

Στην κατηγορία Τ, τεχνικού προσωπικού, κατατάσσονται οι κάτοχοι πτυχίου ΤΕΙ ή πτυχίου ανωτέρας σχολής της Ελλάδας ή ισοδύναμης σχολής του εξωτερικού. Η γνώση μιας ξένης γλώσσας συνεκτιμάται θετικά.

Κατηγορία Λ, γραμματειακής υποστήριξης

Στην κατηγορία Λ, γραμματειακής υποστήριξης, κατατάσσονται οι κάτοχοι απολυτηρίου λυκείου ή εξαταξίου γυμνασίου ή ισοδύναμου τίτλου μέσης ανάγνωρισμένης σχολής της Ελλάδας ή του εξωτερικού αναγνωρισμένης στην Ελλάδα. Η γνώση μιας ξένης γλώσσας και ο χειρισμός Η/Υ αποτελούν πρόσθετη προϋπόθεση όταν ορίζεται.

Κατηγορία Γ, γενικών καθηκόντων

Στην κατηγορία Γ, γενικών καθηκόντων, κατατάσσονται οι κάτοχοι απολυτήριου υποχρεωτικής εκπαίδευσης.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙ

ΚΛΙΜΑΚΕΣ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟΥ

Για τις παρακάτω κατηγορίες οι προαγωγές σε μισθολογικά κλιμάκια πραγματοποιούνται κάθε χρόνο εφόσον συντρέχουν οι προϋποθέσεις του άρθρου 7 παρ. 2 του Κανονισμού αυτού.

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Ε', Υποκατηγορία Ε4
36 μισθολογικά κλιμάκια με εισαγωγικό το 1ο και καταληκτικό το 36ο

Οι υποκατηγορίε Ε3, Ε2 και Ε1 δεν εντάσσονται στα μισθολογικά κλιμάκια.

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Τ, 36 μισθολογικά κλιμάκια με εισαγωγικό το 1ο και καταληκτικό το 36ο.

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Λ, 36 μισθολογικά κλιμάκια με εισαγωγικό το 1ο και καταληκτικό το 36ο.

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Γ, 36 μισθολογικά κλιμάκια με εισαγωγικό το 1ο και καταληκτικό το 36ο.

Για όλες τις κατηγορίες το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να προσθέσει και άλλα κλιμάκια πέραν του 36ου.

Αθήνα, 11 Νοεμβρίου 1988

Με εντολή Υπουργού

Ο Δ/ντής

Μ. ΠΟΛΥΖΑΚΗΣ

Αριθ. 1314/4/88 (8)

Ανασυγκρότηση Γνωμοδοτικής Επιτροπής Ακτοπλοϊκών Συγκοινωνιών για το χρονικό διάστημα από 1.12.88 μέχρι 30.9.89.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΜΠΟΡΙΚΗΣ ΝΑΥΤΙΛΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1) Το Π.Δ. 259/88 (ΦΕΚ 117/3.6.88) «Περί οργανισμού ΥΕΝ».

2) Το αριθμ. ΓΥ 2031/25.8.88 έγγραφο ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΑΙΓΑΙΟΥ

3) Το αριθμ. 31.8.88 TELEX της Ένωσης Πλοιοκτητών Ακτοπλοϊκών Επιβατηγών Πλοίων

4) Το αριθμ. 92447/20.9.88 έγγραφο ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ & ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ

5) Το από 25.8.88 έγγραφο Ναυτικού Επιμελητηρίου της Ελλάδος

6) Το αριθμ. 22.8.88 έγγραφο Ένωσης Π/Θ Εσωτερικού

7) Το αριθμ. 12499/9.9.88 έγγραφο Εμπορικού και Βιομηχανικού Επιμελητηρίου Πειραιά.

8) Το αριθμ. 28/20.9.88 έγγραφο Πανελλήνιου Ένωσης Πλοιοκτητών Ακτοπλοϊκών Φ/Γ πλοίων μέχρι 500 κοχ.

9) Το αριθμ. 53121/30.8.88 έγγραφο Ε.Ο.Τ. και

10) Το αριθμ. 3014/5.10.88 έγγραφο ΥΕΝ/ΓΡΑΦΕΙΟ ΥΠΟΥΡΓΟΥ, αποφασίζουμε:

1. Ανασυγκροτούμε τη Γνωμοδοτική Επιτροπή Ακτοπλοϊκών Συγκοινωνιών και καθορίζουμε τη σύνθεση της για το χρονικό διάστημα από 1 Δεκεμβρίου 1988 μέχρι 30 Σεπτεμβρίου 1989 ως ακολούθως:

1) Γενικός Γραμματέας ΥΕΝ, Πρόεδρος

2) Προϊστάμενος Διεύθυνσης Ελέγχου Εμπορικών Πλοίων

3) Προϊστάμενος Διεύθυνσης Θαλασσίων Συγκοινωνιών

4) ΚΟΤΣΑΥΤΑΚΗ Ελευθ., εκπρόσωπος του Ε.Ο.Τ. και αναπληρωτής της ο ΠΑΓΩΝΗΣ Ν.

5) ΣΑΧΝΙΚΑΣ Μιχ. ειδικός στα ναυτιλιακά και αναπληρωτής του ο ΓΕΡΑΣΙΜΟΣ Νιχ.

6) ΣΙΓΑΛΑΣ Μ. εκπρόσωπος της Ένωσης Πλοιοκτητών Ακτοπλοϊκών Επιβατηγών πλοίων και αναπληρωτής ο ΣΦΗΝΙΑΣ Π.

7) ΜΠΑΡΟΥΤΑΚΗΣ Μ. Υπάλληλος του Υπουργείου Αιγαίου και αναπληρωτής του ο ΓΕΩΡΓΑΝΤΑΣ Κ.

2. Όταν υπάρχουν για συζήτηση θέματα:

α) Ναυτολογίου για τις κύριες Ακτοπλοϊκές γραμμές μετέχουν στην Επιτροπή, και οι:

1) ΣΤΡΙΝΤΖΗΣ Γερ. εκπρόσωπος του Ναυτικού Επιμελητηρίου Ελλάδος και αναπληρωτής του ο ΧΑΤΖΗΑΝΤΩΝΙΟΥ και

2) ΒΛΑΧΟΣ Δημ. εκπρόσωπος του Εμπορικού και Βιομηχανικού Επιμελητηρίου Πειραιά και αναπληρωτής του ο ΤΕΛΕΙΩΝΗ Νιχ.

β) Ναυλολογίου Ε/Γ Ο/Γ πλοίων για τις δευτερεύουσες και τοπικές δρομολογιακές γραμμές μετέχει στη σύνθεση της παραγράφου 2.α), του εκπροσώπου της Ένωσης Πλοιοκτητών Επιβατηγών Ακτοπλοϊκών Πλοίων, ο ΓΑΒΡΙΗΛ Κων/νος εκπρόσωπος της Ένωσης Πορθμείων Εσωτερικού και αναπληρωτής του ο ΤΣΑΓΚΑΡΗΣ Παρ.

γ) Δρομολογίων Ε/Γ - Ο/Γ πλοίων για τις δευτερεύουσες και τοπικές δρομολογιακές γραμμές μετέχει στη σύνθεση της Επιτροπής, αντί του εκπροσώπου της Ένωσης Πλοιοκτητών Επιβατηγών Ακτοπλοϊκών Πλοίων, ο ΓΑΒΡΙΗΛ Κων/νος εκπρόσωπος της Ένωσης Πορθμείων Εσωτερικού και αναπληρωτής του ο ΤΣΑ-

ΓΚΑΡΗΣ Παρ.

δ) Αγόνων Ταχυδρομικών Γραμμών μετέχει στη σύνθεση της Επιτροπής και ο ΣΤΑΜΑΤΟΥΚΟΣ Κων/νος εκπρόσωπος του Υπουργείου Μεταφορών και Επικοινωνιών και αναπληρωτής του ο ΧΡΙΣΤΟΔΟΥΛΟΥ Αριστοφ.

ε) Ναυλολογίου των Φορτηγών και Πετρελαιοκινήτων ακτοπλοϊκών πλοίων μετέχει στη σύνθεση της Επιτροπής, αντί του εκπροσώπου της Ένωσης Πλοιοκτητών Επιβατηγών Ακτοπλοϊκών Πλοίων, ο ΛΑΔΟΓΙΑΝΝΗΣ Κων/νος εκπρόσωπος της Πανελλήνιας Ένωσης Πλοιοκτητών Φορτηγών Πλοίων μέχρι 500 κοχ και αναπληρωτής του ο ΠΑΠΟΥΤΣΟΓΛΟΥ Βασ.

3. Σε περίπτωση απουσίας του Προέδρου καθήκοντα Προέδρου εκτελεί ο Αρχηγός Λ.Σ.

4. Γραμματέα της Επιτροπής ορίζουμε τον Υποπ/ρχο ΔΣ ΤΡΙΓΚΑΛΑ Α. και αναπληρωτή τον Ανθ/ρχο ΛΣ ΜΑΛΑΤΕΣΤΑ Σπυρ.

Να κοινοποιηθεί και να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Πειραιάς, 1 Νοεμβρίου 1988

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ ΓΙΑΝΝΟΠΟΥΛΟΣ

ΑΠΟ ΤΟ ΕΘΝΙΚΟ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟ